

ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности государственного бюджетного учреждения культуры
Краснодарского края «Краснодарский краевой художественный музей
имени Ф.А.Коваленко»

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарский краевой художественный музей имени Ф.А.Коваленко» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарский краевой художественный музей имени Ф.А.Коваленко» вне зависимости от занимаемой должности.

3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам музея в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании антикоррупционной комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в музее.